

Żary, dnia

.....
.....
.....
.....

(nazwa i adres pracodawcy)

Powiatowy Urząd Pracy w Żarach
ul. Mieszka I 15
68-200 Żary

WNIOSEK

o wydanie Informacja Starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi obejmująca obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art. 87 ust. 1 pkt 1-11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. (Dz. U. z 2017r. poz. 1065) o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy.

Proszę o wydanie informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z zamiarem powierzenia zatrudnienia cudzoziemca obywatela kraju

(nazwa kraju)

na stanowisku

*nazwa stanowiska zgodna z klasyfikacją zawodów i specjalności
na potrzeby rynku pracy (Dz.U. z 2016r. poz. 1876).*

(liczba m. pracy)

Charakterystyka i rodzaj wykonywanej pracy:

.....
.....
.....
.....
.....

Oferowane wynagrodzenie brutto:

Proszę uzasadnić:

.....

.....

.....

Proponowany wymiar czasu pracy/liczba godzin:

Proponowany okres (daty) wykonywania pracy: od do

Ustalenia co do wymagań – oczekiwań pracodawcy w stosunku do kandydatów :

1. Poziom wykształcenia.....

Proszę uzasadnić:

.....

.....

.....

.....

2. Doświadczenie zawodowe.....

Proszę uzasadnić:

.....

.....

.....

.....

3. Umiejętności, uprawnienia.....

Proszę uzasadnić:

.....

.....

.....

.....

4. Poziom znajomości języków obcych.....

Proszę uzasadnić

.....

.....

.....

5. Inne:

Proszę uzasadnić

.....

.....

.....

.....

Zgoda podmiotu powierzającego wykonywanie pracy na skierowanie do niego kandydatów zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy, spełniających w/w wymagania:

TAK	NIE
-----	-----

(niepotrzebne skreślić)

Proszę uzasadnić (wypełnić w przypadku odpowiedzi negatywnej):

.....

.....

.....

.....

Oświadczam, że zostałem poinformowany/zapoznałem się z informacją, iż Starosta - w imieniu którego działa Powiatowy Urząd Pracy w Żarach – w przypadku prowadzenia rekrutacji we wskazanym zawodzie nie będzie brał pod uwagę zawartych w powyższym wniosku (oraz w ofercie pracy, będącej integralną częścią wniosku o którym mowa) wymagań, jeżeli są one zaniżone lub zawyżone w stosunku do pracy, którą cudzoziemiec ma wykonywać.

.....
podpis osoby upoważnionej

Podstawa prawna:

- 1) Art. 88c ust. 1 pkt. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
- 2) Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 kwietnia 2015r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca

ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

I. Informacje dotyczące pracodawcy krajowego			
1. Nazwa pracodawcy krajowego		2. Adres siedziby pracodawcy krajowego Ulica - .. Kod pocztowy miejscowość Gmina Telefon Faks e-mail strona internetowa	
3. Numer statystyczny pracodawcy (REGON)	4. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD	7. Czy pracodawca jest agencją zatrudnienia* zgłaszając ofertę pracy tymczasowej TAK/NIE jeżeli tak to należy wpisać nr wpisu do rejestru.....	
5. NIP	6. Forma prawna prowadzonej działalności 1) Osoba fizyczna ☐ 2) Sp. z o.o. 3) S.A. 4) Inna (jaka)		
8. Imię i nazwisko pracodawcy lub osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktów z urzędem Nazwisko i imię Stanowisko Tel e-mail		9. Preferowana forma kontaktów z pracodawcą 1) telefoniczny 3) osobisty 2) e-mail 4) skierowanie z PUP 10. Liczba zatrudnionych pracowników	
II. Informacje dotyczące zgłoszonego miejsca pracy			
11. Nazwa stanowiska	12. Nazwa zawodu	13. Liczba wolnych miejsc pracy w tym dla osób niepełnosprawnych	
14. Kod zawodu wg klasyfikacji zawodów i specjalności (Dz.U. Nr 82 poz.537 z 27.04.2010r.ze zm.)		15. Liczba osób, która ma zostać skierowana do pracodawcy krajowego	
16. Miejsce wykonywania pracy	17. Dodatkowe informacje: możliwość zakwaterowania- przewidziane zatrudnienie w soboty/niedziele..... inne.....	18. Zasięg ogłaszania oferty: 1) tylko terytorium Polski ☐ 2) terytorium Polski i państwa UE/EOG	
19. Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy: 1) umowa na czas nieokreślony; 2) umowa na czas określony; 3) umowa na okres próbny; 4) umowa na zastępstwo; 22. Czy oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej? (w rozumieniu art.19 g ustawy, o której mowa w punkcie III ogłoszenia) TAK/NIE		20. System i rozkład czasu pracy 1) jednozmianowy; 2) dwie zmiany; 3) trzy zmiany; 4) ruch ciągły; 5) inna	21. Wymiar czasu pracy 1.pełny 2.niepełny Rozkład czasu pracy (godz. od-do)
23. Wysokość proponowanego wynagrodzenia (kwota brutto)	24. System wynagradzania (miesięczny, godzinowy, akord, prowizja)	25. Okres zatrudnienia w przypadku umowy o pracę albo okres wykonywania umowy w przypadku umowy cywilno-prawnej	25a. Data rozpoczęcia pracy 26. Okres aktualności oferty
27. Wymagania – oczekiwania pracodawcy krajowego Poziom wykształcenia Kierunek /Specjalność Doświadczenie zawodowe Znajomość języków obcych (poziom znajomości słaby/biegły)..... w mowie w piśmie..... Uprawnienia..... Umiejętności Szczególne zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG TAK/NIE		28. Ogólny zakres obowiązków	
29. Forma upowszechnienia oferty: ☐ Oferta otwarta , która zawiera dane umożliwiające identyfikację pracodawcy krajowego ☐ Oferta zamknięta , która nie zawiera danych pracodawcy krajowego			

TAK ☐ **NIE** ☐ w okresie do 365dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został Pan/Pani ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy,

TAK ☐ **NIE** ☐ czy zgłosił Pan/Pani ofertę pracy do innego powiatowego urzędu pracy (jeżeli tak wskazać do którego.....)

TAK ☐ **NIE** ☐ czy chce Pan/Pani aby przekazano ofertę pracy do innych powiatowych urzędów pracy na terenie kraju w celu upowszechnienia w ich siedzibach (jeżeli tak wskazać urząd:

Informacje w zgłoszonej ofercie pracy nie mogą zawierać wymagań, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy, i nie mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną -ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017r. poz. 1065 ze zm.)

Wysokość proponowanego wynagrodzenia nie może być określona na poziomie niższym niż minimalne wynagrodzenie obowiązujące w danym okresie w przeliczeniu na pełen wymiar czasu pracy.

W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych, pracodawca jest zobowiązany uzupełnić zgłoszenie. Nieuzupełnienie zgłoszenia w terminie 7 dni od dnia powiadomienia, spowoduje, że oferta pracy nie zostanie przyjęta do realizacji. Pracodawca zobowiązuje się do niezwłocznego powiadomienia PUP w przypadku utraty aktualności oferty.

30. Data przyjęcia zgłoszenia 	31. Numer zgłoszenia 	32. Sposób przyjęcia oferty 1) osobiście 2) faks 3) e-mail 4) telefon 5) inny (jaki).....
33. Numer pracodawcy	34. Nazwisko pracownika przyjmującego ofertę pracy 	35. Częstotliwość kontaktów pracownika PUP z pracodawcą 1) 1 raz na 2 tygodnie 2) 1 raz w miesiącu 3) inne
36. Aktualizacja		
37. Data odwołania zgłoszenia 	38. Uwagi:	

39.W przypadku zainteresowania pracodawcy krajowego pomocą w doborze kandydatów do pracy, w zmianie wymagań dotyczących ich kwalifikacji lub przeszkoleniem kandydatów do pracy, poinformowanie doradcy zawodowego lub specjalisty do spraw rozwoju zawodowego o potrzebie pomocy pracodawcy.

(TAK/NIE)

*agencja posiadająca wpis do rejestru agencji zatrudnienia zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy świadcząca pośrednictwo pracy tymczasowej, polegające na zatrudnieniu pracowników tymczasowych i kierowaniu tych pracowników oraz osób niebędących pracownikami do wykonywania pracy tymczasowej na rzecz i pod kierownictwem pracodawcy użytkownika, na zasadach określonych w przepisach o zatrudnieniu pracowników tymczasowych.

Pieczętka i podpis pracodawcy

[illegible]

* właściwą odpowiedź zaznaczyć znakiem X

ZAŁĄCZNIK NR 1 – Pracodawcy krajowi zainteresowani zatrudnieniem obywateli z państw EOG*

<u>Informacje uzupełniające wymagane w przypadku szczególnego zainteresowania pracodawcy krajowego upowszechnieniem krajowej oferty pracy na terenie państw EOG</u>	
1. Poziom znajomości języka polskiego	2. Język, w jakim kandydaci z państw EOG mają przekazać pracodawcy dokumenty wymagane w procesie rekrutacji.
3. Informacje dotyczące możliwości zakwaterowania lub wyżywienia z informacją, kto ponosi koszty w tym zakresie.	4. Informacje dotyczące możliwości i warunków sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki ponoszonych przez pracownika.
5. Przyczyny wykonywania pracy w miejscu innym niż siedziba pracodawcy krajowego, w przypadku zaistnienia takiej sytuacji.	6. Państwa EOG, w których oferta ma zostać dodatkowo upowszechniona.
7. Inne informacje niezbędne ze względu na charakter wykonywanej pracy.	

.....
data i podpis pracodawcy/pieczątka

** Członkami EOG są wszystkie państwa członkowskie Wspólnot Europejskich i państw stowarzyszonych w układzie EFTA, czyli Norwegia, Islandia i Lichtenstein.*