ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY/STAŻU/BS/PI/RMP/RP/BZ/DOF/PZD/PSU

I. Informacje dotyczące pracodawcy krajowego

1.**Nazwa pracodawcy krajowego**

……..

……..

2. **Adres siedziby pracodawcy krajowego**

Ulica ……

☐☐ - ☐☐☐ ……..……

Kod pocztowy miejscowość

Gmina ……

Telefon ……

Faks ……

e-mail ……..

strona internetowa ……

3. **Numer statystyczny pracodawcy (REGON)**

☐☐☐☐☐☐☐☐☐

4. **Podstawowy rodzaj działalności wg PKD**

☐☐☐☐ ☐

5. **NIP**

☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐

6.**Forma prawna prowadzonej działalności** ☐

1) Osoba fizyczna
2) Sp. z o.o.
3) S.A.
4) Inna (jaka) ……..……

7**. Czy pracodawca jest agencją zatrudnienia***

zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej **TAK/NIE**

jeżeli tak to należy wpisać nr wpisu do rejestru.....

8. **Imię i nazwisko pracodawcy lub osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktów z urzędem**

Nazwisko i imię ……..……..……..

Stanowisko …… Tel ……..……

e-mail ……..……..……

9. **Preferowana forma kontaktów z pracodawcą**

1) telefoniczny
2) e-mail
3) złożenie CV
4) osobisty
5) skierowanie z PUP

10. **Liczba zatrudnionych pracowników** ……..……

II. Informacje dotyczące zgłoszonego miejsca pracy

11. **Nazwa stanowiska**

……..……

……..……

12. **Nazwa zawodu**

……..……

……..……

……..……

……..……

……..……

……..……

13**. Liczba wolnych miejsc pracy** ☐☐

w tym dla osób niepełnosprawnych ☐☐

14. **Kod zawodu wg klasyfikacji zawodów i specjalności** (Dz.U. Nr 82 poz.537 z 27.04.2010r.ze zm.)

☐☐☐☐☐☐

15. **Liczba osób, która ma zostać skierowana do pracodawcy krajowego**

☐☐

16**. Miejsce wykonywania pracy**

……

……

……

17. **Dodatkowe informacje:**

możliwość zakwaterowania-……

przewidziane zatrudnienie w soboty/niedziele.....

inne.....

18**. Zasięg ogłaszania oferty:**

1) tylko terytorium Polski ☐
2) terytorium Polski i państwa UE/EOG

19. **Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy:** ☐

1) umowa na czas nieokreślony;
2) umowa na czas określony;
3) umowa na okres próbny;
4) umowa na zastępstwo;
5) umowa zlecenie;
6) umowa o dzieło;
7) umowa na czas wykonywania określonej pracy

20. **System i rozkład czasu pracy** ☐

1) jednozmianowy;
2) dwie zmiany;
3) trzy zmiany;
4) ruch ciągły;
5) inna .....…

21. **Wymiar czasu pracy**

1.pełny
2.niepełny
.....
Rozkład czasu pracy (godz. od-do)

……..……

22. **Czy oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej?** (w rozumieniu art.19 g ustawy, o której mowa w punkcie III zgłoszenia)

TAK/NIE

23. **Wysokość proponowanego wynagrodzenia** (kwota brutto)

……..……

24. **System wynagradzania** (miesięczny, godzinowy, akord, prowizja)

……..……

25. **Okres zatrudnienia** w przypadku umowy o pracę albo okres wykonywania umowy w przypadku umowy cywilno-prawnej

……..……

25a. **Data rozpoczęcia pracy** ….……

26.**Okres aktualności oferty**

……..……

27. **Wymagania – oczekiwania pracodawcy krajowego**

Poziom wykształcenia ...……

Kierunek /Specjalność ……..……

Doświadczenie zawodowe ……..……

Znajomość języków obcych (poziom znajomości słaby/biegły)…….....

w mowie ……..……w piśmie……..……..

Uprawnienia……..……..

Umiejętności ……..……

Szczególne zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG TAK/NIE .....……..

28. **Ogólny zakres obowiązków**

.....

.....

.....

.....

……

……

……

……

……

29. **Forma upowszechnienia oferty:**

☐ ***Oferta otwarta***, która zawiera dane umożliwiające identyfikację pracodawcy krajowego

☐ ***Oferta zamknięta***, która nie zawiera danych pracodawcy krajowego

III. Informacja pracodawcy krajowego

TAK □ **NIE** □ w okresie do 365dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został Pan/Pani ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy,

TAK □ **NIE** □ czy zgłosił Pan/Pani ofertę pracy do innego powiatowego urzędu pracy(jeżeli tak wskazać do którego……..…….)

TAK □ **NIE** □ czy chce Pan/Pani aby przekazano ofertę pracy do innych powiatowych urzędów pracy na terenie kraju w celu upowszechnienia w ich siedzibach (jeżeli tak wskazać urząd: .....)

Informacja dla pracodawcy

Informacje w zgłoszonej ofercie pracy nie mogą zawierać wymagań, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy, i nie mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną -ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2016r., poz. 645).

Wysokość proponowanego wynagrodzenia nie może być określona na poziomie niższym niż minimalne wynagrodzenie obowiązujące w danym okresie w przeliczeniu na pełen wymiar czasu pracy.

W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych, pracodawca jest zobowiązany uzupełnić zgłoszenie. Nieuzupełnienie zgłoszenia w terminie 7 dni od dnia powiadomienia, spowoduje, że oferta pracy nie zostanie przyjęta do realizacji.

Pracodawca zobowiązuję się do niezwłocznego powiadomienia PUP w przypadku utraty aktualności oferty.

IV. Adnotacje Urzędu Pracy

30. **Data przyjęcia zgłoszenia** □□□□□□□□	31. **Numer zgłoszenia** □□□□□□□□	32. **Sposób przyjęcia oferty** 1) osobiście 4) telefon 2) faks 5) inny (jaki)……..…… 3) e-mail
33. **Numer pracodawcy** □□□□□□□□	34. **Nazwisko pracownika przyjmującego ofertę pracy** □□□□□□□□□□□□	35. **Aktualizacja** 1. ……..…… 2. ……..…… 3. ……..……
36. **Data odwołania zgłoszenia** □□□□□□□□	37.Uwagi:	

38.W przypadku zainteresowania pracodawcy krajowego pomocą w doborze kandydatów do pracy, w zmianie wymagań dotyczących ich kwalifikacji lub przeszkoleniem kandydatów do pracy, poinformowanie doradcy zawodowego lub specjalisty do spraw rozwoju zawodowego o potrzebie pomocy pracodawcy.

(TAK/NIE)

*agencja posiadająca wpis do rejestru agencji zatrudnienia zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy świadcząca pośrednictwo pracy tymczasowej, polegające na zatrudnieniu pracowników tymczasowych i kierowaniu tych pracowników oraz osób niebędących pracownikami do wykonywania pracy tymczasowej na rzecz i pod kierownictwem pracodawcy użytkownika, na zasadach określonych w przepisach o zatrudnieniu pracowników tymczasowych.

.....

Pieczątka i podpis pracodawcy

REALIZACJA OFERTY PRACY

Data przedłożenia oferty pracy	Imię i nazwisko osoby proponowanej do pracy	**Osoba proponowana**					**Wynik skierowania**		
		Bezrobotna			Poszukująca pracy		Zatrudniona	Niezatrudniona	
		Niepełnosprawna*	Pobiera zasiłek		Niepełnosprawna*	Pozostali*	Data	Podać przyczynę	Nie stawiła się*
			Tak*	Nie*					
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*	*7*	*8*	*9*	*10*

* właściwą odpowiedź zaznaczyć znakiem X